

## 県内他市の行革計画の概要について

2019/7/17 時点のもの

	基本計画の名称	策定期期	基本方針・基本目標	実施計画の名称	策定期期	計画目標(数値目標)	重点項目・実施項目
	計画期間	直近の改訂		計画期間	直近の改訂		
富山市	富山市行政改革大綱	H17年12月	<b>【基本目標】</b> 1 簡素で効率的な行政運営 2 健全な財政運営の確保 3 時代に対応した行政サービスの提供 4 人事管理及び給与の適正化 5 職員の意識改革と組織の活性化 6 行政の公正の確保と透明性の向上 7 市民との協働の推進	第3期 富山市行政改革実施計画	H28年3月	職員総数の削減 (H27.4.1時点と比較して一般行政職 2.0%以上) 計画期間中の基礎的財政収支の黒字を継続 計画期間中の実質公債費比率を概ね16.0%以内 将来負担比率(H32年度において120.0%以内)	富山市行政改革大綱の柱である7つの基本目標(32取組項目)を踏襲しつつ新たに以下の『最重点事項』を位置づける <b>【最重点事項】</b> PPP戦略の推進 徹底した歳入歳出改革 都市経営の視点による市政運営 外郭団体・公営企業の健全経営 電子自治体の推進  具体的な個別取組・・・27施策(38項目)
		H24年3月		H28年度～H32年度			
高岡市	高岡市行財政改革推進方針 (第2次行財政改革アクションプラン)	H27年3月	<b>【行財政改革の具体的な視点】</b> ・公共の担う役割、費用対効果、公平・校正などの観点からの事務事業の見直し ・職員の資質向上、効率的な組織機構、民間委託の推進等による職員数の適正化 ・将来にわたり持続可能な安定した財政構造の確立 ・公共施設の再編、適正配置、整理及びインフラの長寿命化など、公共施設等の適正管理 ・市民、地域、行政などがそれぞれの強みを活かして地域社会を支える、市民と共に歩む共創のまちづくり	(基本計画と実施計画の別なし)		計画全体の数値目標なし (個別の取組ごとに設定)	<b>【行財政改革の取り組み】</b> 1 <b>事務事業の見直し</b> 事務事業の整理・合理化 評価手法の活用 民間活力の活用 民間活力の活用の推進 2 <b>信頼される行政</b> 市民に信頼される職員の育成 時代に対応した行政組織 執行体制の改善 職員数の適正化 給与の適正化 3 <b>健全財政の確保</b> 健全な財政運営 市税等収納確保対策の強化 市債の適正管理 地方公営企業の経営健全化 4 <b>公共施設の適正配置</b> 公共施設の再編 未利用財産等の機能転換、処分 地域振興機能の確保に向けた施設機能の整理 インフラの長寿命化 5 <b>市民と共に歩む市政</b> 共創のまちづくりの推進 市民との情報の共有化 満足感のある市民サービスの提供  具体的な個別取組・・・52項目
		H27年度～H31年度					
魚津市	第5次魚津市行政改革大綱	H27年3月	<b>【基本方針】</b> 1 市民とともに進める行政経営 2 健全で効率的・効果的な行財政経営	魚津市行政改革集中プラン	H27年3月	計画全体の数値目標なし (個別の取組ごとに設定)	<b>【重点項目と具体的取組み】</b> 1 <b>行政サービスの向上</b> 市民の視点に立った行政サービスの提供 市民との情報の共有 2 <b>市民との協働による行政の推進</b> 市民自治の推進 民間活力の積極的な活用 3 <b>自主的・自立的な財政運営の推進</b> 計画的な財政運営の推進 財源の安定的な確保 公共施設の適切な管理 4 <b>定員管理と資質の向上</b> 定員管理の適正化 人材の育成 5 <b>行政経営システムの構築</b> 横断的な執行体制への改善 効果的・効率的な行財政運営の推進  具体的な個別取組・・・30項目
		H27年度～H31年度		H27年度～H31年度			

	基本計画の名称	策定期期	基本方針・基本目標	実施計画の名称	策定期期	計画目標(数値目標)	重点項目・実施項目
	計画期間	直近の改訂		計画期間	直近の改訂		
氷見市	氷見市行政改革プラン(基本計画)	H30年3月	【改革の4つの柱】 氷見市総合計画基本計画の施策と同じ 1 協働のまちづくり 2 広報・広聴の充実 3 計画的で効率的な行財政運営 4 広域行政等の推進	氷見市行政改革プラン(実施計画)	H30年3月	H33年度末までの収支改善額 4億円以上 H33年度までの収納率 毎年度99.0%以上 H33年度までの経常収支比率 毎年度80%台を堅持 H33年度決算(3か年平均) 実質公債費比率 12%未満 H33年度決算 将来負担比率 100%程度 H33年度末債務総額(臨財債除く) 315億円以下 H33年度末財政調整基金残高 24億円以上 H33.4.1時点の職員数 542人程度 時間外勤務時間数 H30年度 全職員が300時間/年以内 H31年度以降 10%以上削減(H28対比)	【重点改革項目】 氷見市総合計画基本計画の小施策と同じ 1 <u>協働のまちづくり</u> 地域による地域の持続性の確保 市民のまちづくりへの参画促進 2 <u>広報・広聴の充実</u> 広報・広聴活動の推進 行政情報の公開の推進 3 <u>計画的で効率的な行財政運営</u> 新たな課題等に的確に対応できる行政システムの確立 健全な行財政運営の推進 職員力・組織力の向上 公共施設マネジメントの推進 電子自治体の推進 市民サービスの向上 4 <u>広域行政等の推進</u> とやま呉西圏域連携中枢都市圏など都市間連携の充実・強化 国・県等との連携強化  具体的な個別取組・・・33施策(116項目)
	H30年度～H33年度			H30年度～H33年度			
滑川市	第6次滑川市行政改革大綱	H27年3月	【改革の基本的視点】 1 市民と行政との協働のまちづくり 2 効率的なサービス提供の仕組みづくり 3 健全で効率的な行財政運営	第6次滑川市行政改革大綱実施計画	H27年3月	計画全体の数値目標なし(個別の取組ごとに設定)	【改革の重点施策】 1 <u>市民サービスの充実と市民協働の推進</u> 民間活力の活用の促進 指定管理者制度の効果的な運用 市民参加・協働の推進 2 <u>公正の確保と透明性の向上</u> 情報公開の推進 広報機能の充実強化 3 <u>組織力の強化と人材育成の充実</u> 組織・機構の見直し 成果を重視した組織運営体制の整備と人材育成の充実 4 <u>ICT(情報通信技術)の効果的な活用</u> 情報システムの効果的な活用 情報セキュリティ対策の充実 5 <u>経営視点に立った財政運営</u> 持続可能な財政運営の推進 安定的な自主財源の確保 歳出の適正化 公共施設マネジメントの推進 6 <u>定員管理及び給与の適正化</u> 定員管理の適正化 給与の適正化  具体的な個別取組・・・60項目
	H27年度～H31年度			H27年度～H31年度			

	基本計画の名称	策定期期	基本方針・基本目標	実施計画の名称	策定期期	計画目標(数値目標)	重点項目・実施項目
	計画期間	直近の改訂		計画期間	直近の改訂		
黒部市	黒部市行政改革大綱	H30年3月	<p>【行政改革の基本理念】</p> <p>1 市民との協働 2 持続可能な財政構造の確立 3 市民本位のサービスの提供</p> <p>【行政改革の目標】</p> <p>わかりやすい行政運営と市民生活のステップアップを目指す</p>	黒部市行政改革実行計画 (アクションプラン)	H30年3月	計画全体の数値目標なし (個別の取組ごとに設定)	<p>【行政改革の実施方針】</p> <p>1 市民ともに進める地域経営 (1)市民との協働の推進 (2)市民活動の担い手の育成 2 行政の公正の確保と透明性の向上 (3)開かれた行政の推進 (4)情報公開及び個人情報保護制度の充実 3 柔軟な組織機構の運営 (5)組織・機構の見直し (6)組織内分権の推進 4 定員管理と給与の適正化 (7)定員管理の適正化 (8)給与・手当の適正化 (9)公正かつ客観的な人事評価システムの運用 5 経営的視点による事業運営 (10)事務事業の整理合理化 (11)行政資源の最適配分(選択と集中) (12)公共施設マネジメントの導入 (13)受益と負担の見直し (14)民間活力の積極的導入 (15)外郭団体の組織・経営の見直し (16)公有財産の有効活用 6 持続可能な財政運営の確保 (17)計画的な財政運営 (18)財政基盤の強化 (19)公営企業の経営健全化 7 職員の意識改革・能力向上と働き方改革 (20)職員の意識改革の推進 (21)人材育成の推進 (22)メンタルヘルス対策 (23)働き方改革の推進 8 時代の変化と市民ニーズに応じた行政サービスの提供 (24)市民満足(成果)重視の行政運営 (25)ICTの有効活用 (26)危機管理体制の強化</p> <p>上記26項目に対して、23の事業・評価指標で進行管理 (複数の重点項目に1つの取組で対応しているものがあるため)</p>
	H30年度～H34年度			H30年度～H34年度			
砺波市	砺波市行政改革大綱	H28年2月	<p>【基本方針】</p> <p>1 市民の視点に立った協働の「まちづくり」の推進 2 時代の変化に対応した効果的で質の高い「行政サービス」の推進 3 健全で持続可能な「財政運営」の推進</p>	砺波市行政改革推進計画	H28年2月	計画全体の数値目標なし (個別の取組ごとに設定)	<p>【具体的な実施項目】</p> <p>1 <u>市民の視点に立った協働の「まちづくり」の推進</u> 市民や地域との協働の推進 まちづくりの担い手の育成と連携の推進 情報の積極的な提供と共有化の推進 2 <u>時代の変化に対応した効果的で質の高い「行政サービス」の推進</u> 人材の育成と組織機構の最適化 事務事業の効率化・適正化 民間活力の更なる活用 ICT(情報通信技術)の有効活用 3 <u>健全で持続可能な「財政運営」の推進</u> 健全な財政運営の推進 公共施設等マネジメントの推進 自主財源の確保と創出 公営企業等の健全運営の推進</p> <p>具体的な個別取組・・・51項目</p>
	H28年度～H32年度			H28年度～H32年度			

	基本計画の名称	策定期期	基本方針・基本目標	実施計画の名称	策定期期	計画目標(数値目標)	重点項目・実施項目
	計画期間	直近の改訂		計画期間	直近の改訂		
小矢部市	第3次小矢部市行財政改革大綱	H31年3月	【改革の基本目標】 1 小さな行政・質の高いサービスの提供 2 持続可能な財政基盤の強化 3 市民協働の充実・推進	第3次小矢部市行財政改革大綱実施計画	H31年3月	計画全体の数値目標なし (個別の取組ごとに設定)	【取組項目】 1 <u>小さな行政・質の高いサービスの提供</u> 事務事業の効率化・適正化 公共施設マネジメントの推進 民間活力の活用推進 職員力の強化・組織力の向上 2 <u>持続可能な財政基盤の強化</u> 健全財政の維持 自主財源の確保及び創出 3 <u>市民が主体のまちづくり</u> 市民主体の活動支援の充 市政情報の共有化と透明性の確保 住民負担の適正化 ICT(情報通信技術)の利活用 市民満足度の向上  具体的な個別取組・・・46項目
	H31年度～R5年度						
南砺市	第2次南砺市行政改革大綱	H24年7月	【改革の重点目標】 1 将来へ持続可能な行政運営の推進【行政と民間の役割分担】 2 健全な財政基盤の整備【足腰の強い財政運営】 3 市民と共に取り組む市政の推進【市民が主体の行政】	第2次南砺市行政改革実施計画	H24年7月	計画全体の数値目標なし (個別の取組ごとに設定)	【行政改革の主な事項】 1 <u>将来へ持続可能な行政運営の推進【行政と民間の役割分担】</u> 事務事業の見直し 民間委託の推進 行政組織機構の見直し 第三セクター及び関係団体への関与の見直し 行政サービスの向上 2 <u>健全な財政基盤の整備【足腰の強い財政運営】</u> 財政の健全化 定員管理と人件費の適正化 人材育成の推進と多様な人材の確保 3 <u>市民と共に取り組む市政の推進【市民が主体の行政】</u> 公正の確保と透明性の向上 市民協働の市政の推進  具体的な取組・・・74項目
	H24年度～H31年度	H29年3月					
射水市	第3次射水市行財政改革大綱	H26年9月	【基本方針】 1 経営的な視点に立った行財政運営 2 市政の透明性の向上と質を重視した市民サービスの提供 3 職員力の強化と組織力の向上	第3次射水市行財政改革集中改革プラン	H26年12月	計画期間中の収支改善目標額 8.4億円	【取組項目】 1 <u>経営的な視点に立った行財政運営</u> 事務事業の効率化・適正化 公共施設マネジメントの構築 民間活力の更なる活用 公営企業の経営健全化 自主財源の確保及び創出 資産・債務の適正管理 2 <u>市政の透明性の向上と質を重視した市民サービスの提供</u> 市政情報の積極的な提供 市民との協働によるまちづくりの充実 効果的な市民サービスの提供 ICT(情報通信技術)の有効活用 3 <u>職員力の強化と組織力の向上</u> 職員の能力向上及び意識改革 効率的な組織体制の構築 職員定数の見直し及び給与の適正化  具体的な個別取組 80項目(平成30年度改訂版集中改革プラン) なお、取組中止、目標達成済の取組も含めると、合計142項目
	H26年度～H30年度						