

射水市人事行政の運営等の状況について

人事行政の運営における公正性、透明性を高めるため、「射水市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員の任用、職員数、給与など人事行政の運営等の状況について公表します。

問い合わせ先 人事課(小杉庁舎) ☎57-1629

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の採用・退職の状況(平成25年4月2日～平成26年4月1日)

(単位:人)

| 退職者数 | | | | 採用者数 | | |
|------|------|----------|----|------|----|----|
| 定年退職 | 勸奨退職 | 自己都合・その他 | 計 | 競争試験 | 選考 | 計 |
| 22 | 4 | 20 | 46 | 30 | 15 | 45 |

(2) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

| 部 門 | 区 分 | 職員数(人) | | 対前年 増減数 | 主な増減理由 |
|--------------------------------------|---------|--------|-------|------------|-------------------------|
| | | 平成25年 | 平成26年 | | |
| 一 般 行 政 部 門 | 議 会 | 6 | 6 | 0 | |
| | 総務企画・税務 | 173 | 173 | 0 | |
| | 民生・衛生 | 248 | 251 | 3 | 人員配置の見直しに伴う増 |
| | 商工・労働 | 13 | 13 | 0 | |
| | 農林水産 | 15 | 17 | 2 | 農林水産部門の強化に伴う増 |
| | 土 木 | 59 | 58 | 1 | 業務の合理化に伴う減 |
| | 計 | 514 | 518 | 4 | |
| 特 別 部 門 行 政 | 教 育 | 60 | 62 | 2 | スポーツ部門の強化及び人員配置の見直しに伴う増 |
| | 消 防 | 116 | 114 | 2 | 業務の合理化に伴う減 |
| | 計 | 176 | 176 | 0 | |
| 等 公 営 企 業 等 会 計 | 病 院 | 210 | 208 | 2 | 調理業務の民間委託に伴う減 |
| | 上下水道 | 51 | 49 | 2 | 業務の合理化に伴う減 |
| | その他 | 25 | 24 | 1 | 業務の合理化に伴う減 |
| | 計 | 286 | 281 | 5 | |
| 合 計 | | 976 | 975 | 1 | |

注) 職員数は、一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を有する休職者・派遣職員などを含み、再任用短時間勤務職員、臨時・非常勤職員を除いています。

(3) 定員管理の数値目標及び職員数の推移

ア 平成26年4月1日～平成31年4月1日における定員管理の数値目標(定員適正化計画)

| 平成26年4月1日 職員数 | 平成31年4月1日 職員数(目標) | 純減数 | 純減率 |
|------------------|----------------------|------|-------|
| 975 人 | 939 人 | 36 人 | 3.7 % |

イ 職員数の推移(各年4月1日現在)

(単位:人、%)

| 部 門 別 | | 年 度 | | | | | | | | | 参 考 | |
|------------------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|-----|-----------|------|
| | | H18 | H19 | H20 | H21 | H22 | H23 | H24 | H25 | H26 | H18年からの増減 | |
| 普 通 会 計 | 一 般 行 政 | 637 | 635 | 610 | 579 | 555 | 538 | 532 | 514 | 518 | 119 | 18.7 |
| | 教 育 | 142 | 127 | 110 | 100 | 93 | 84 | 65 | 60 | 62 | 80 | 56.3 |
| | 消 防 | 111 | 112 | 116 | 114 | 114 | 114 | 115 | 116 | 114 | 3 | 2.7 |
| | 計 | 890 | 874 | 836 | 793 | 762 | 736 | 712 | 690 | 694 | 196 | 22.0 |
| 公 営 企 業 等 会 計 | | 304 | 288 | 297 | 289 | 287 | 286 | 289 | 286 | 281 | 23 | 7.6 |
| 総 合 計 | | 1,194 | 1,162 | 1,133 | 1,082 | 1,049 | 1,022 | 1,001 | 976 | 975 | 219 | 18.3 |

2 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況(普通会計決算見込)

| 区 分 | 住民基本台帳人口 (H26.1.1現在) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B / A |
|------|-------------------------|---------------|------------|--------------|---------------|
| 25年度 | 94,981 人 | 42,760,641 千円 | 609,336 千円 | 5,355,440 千円 | 12.5 % |

注)

- 1 普通会計とは、病院事業、上下水道事業等を除く市の事業全般を行うための会計です。
- 2 実質収支とは、決算上の形式収支(歳入・歳出の差引)から、さらに翌年度に繰越すべき財源を引いたもので、その年度の実質的な黒字・赤字を示すものです。
- 3 人件費には、一般職員に支給される給与・共済費及び市長・議員等の特別職に支給される給与・報酬等を含みます。

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算見込)

| 区 分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費 B / A |
|------|----------|--------------|------------|------------|--------------|--------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | |
| 25年度 | 690 人 | 2,549,103 千円 | 306,264 千円 | 918,832 千円 | 3,774,199 千円 | 5,470 千円 |

注)

- 1 職員数は、4月1日現在の人数です(市長、副市長及び教育長を除く。)
- 2 職員手当には、児童手当及び退職手当を含みません。

(3) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成26年4月1日現在)

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
|--------------|--------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 45.1 歳 | 329,700 円 | 367,700 円 |
| [参考]25.4.1現在 | 44.6 歳 | 331,300 円 | 372,600 円 |
| 技能労務職 | 49.3 歳 | 292,900 円 | 302,700 円 |
| [参考]25.4.1現在 | 48.4 歳 | 290,300 円 | 308,000 円 |

注)

- 1 一般行政職とは、行政職給料表の適用を受ける職員のうち、税務、保育、医療技術以外の職務についている職員です。
- 2 平均給与月額は、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当等すべての諸手当の額を合計したものです。

(4) 職員の初任給の状況(平成26年4月1日現在)

| 区 分 | | 射 水 市 | 富 山 県 | 国 |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 172,200 円 | 178,800 円 | 172,200 円 |
| | 高 校 卒 | 140,100 円 | 144,500 円 | 140,100 円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | 137,200 円 | 137,200 円 | - |
| | 中 学 卒 | 125,400 円 | 129,200 円 | - |

(5) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況(平成26年4月1日現在)

| 区 分 | | 経験年数 | | |
|-------|-------|------------|------------|------------|
| | | 10年以上15年未満 | 15年以上20年未満 | 20年以上25年未満 |
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 268,000 円 | 307,700 円 | 346,000 円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | - | 255,000 円 | 272,200 円 |

(6) 一般行政職の級別職員数の状況(平成26年4月1日現在)

| 区 分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 | 【参 考】 | |
|-----|-----------------|-------|---------|----------------------|----------------------|
| | | | | 1年前構成比 (25.4.1現在) | 5年前構成比 (21.4.1現在) |
| 1 級 | 主事・技師 | 21 人 | 5.3 % | 4.3 % | 4.3 % |
| 2 級 | 主事・技師 | 26 人 | 6.6 % | 6.3 % | 7.3 % |
| 3 級 | 主任 | 172 人 | 43.7 % | 43.8 % | 34.3 % |
| 4 級 | 係長・主査 | 67 人 | 17.0 % | 17.5 % | 23.0 % |
| 5 級 | 主幹・課長補佐・副主幹 | 44 人 | 11.2 % | 11.9 % | 10.2 % |
| 6 級 | 次長・副参事・課長・班長・主幹 | 55 人 | 14.0 % | 13.9 % | 18.4 % |
| 7 級 | 部長・参事 | 9 人 | 2.3 % | 2.3 % | 2.5 % |
| 計 | | 394 人 | 100.0 % | 100.0 % | 100.0 % |

- 注) 1 射水市の給与と条例に基づく給料表の級区分による一般行政職の職員数です。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職名です。

(7) 職員手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 射水市 | | | 国 | | |
|---------------------|----------|----------|---------------------|----------|----------|
| (平成25年度支給割合) | | | (平成25年度支給割合) | | |
| | 期末手当 | 勤勉手当 | | 期末手当 | 勤勉手当 |
| 6月期 | 1.225月分 | 0.675月分 | 6月期 | 1.225月分 | 0.675月分 |
| 12月期 | 1.375月分 | 0.675月分 | 12月期 | 1.375月分 | 0.675月分 |
| 計 | 2.60月分 | 1.35月分 | 計 | 2.60月分 | 1.35月分 |
| | (1.45)月分 | (0.65)月分 | | (1.45)月分 | (0.65)月分 |
| (加算措置の状況) | | | (加算措置の状況) | | |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | | | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | | |
| ・役職加算 | 5～15% | | ・役職加算 | 5～20% | |
| ・管理職加算 | なし | | ・管理職加算 | 10～25% | |

- 注) ()内は、再任用職員(短時間勤務職員を除く。)に係る支給割合です。

イ 退職手当(平成26年4月1日現在)

| 射水市 | | | 国 | | |
|------------------------------------|---------|----------|------------------------------------|---------|----------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 21.62月分 | 27.025月分 | 勤続20年 | 21.62月分 | 27.025月分 |
| 勤続25年 | 30.82月分 | 36.57月分 | 勤続25年 | 30.82月分 | 36.57月分 |
| 勤続35年 | 43.7月分 | 52.44月分 | 勤続35年 | 43.7月分 | 52.44月分 |
| 最高限度額 | 52.44月分 | 52.44月分 | 最高限度額 | 52.44月分 | 52.44月分 |
| その他の加算措置 (定年前早期退職特例措置 2%～20%加算) | | | その他の加算措置 (定年前早期退職特例措置 2%～45%加算) | | |

ウ 特殊勤務手当

| | |
|--------------------|----------|
| 支給実績(25年度普通会計決算見込) | 3,236 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額 | 27,190 円 |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合 | 17.2 % |
| 手当の種類(手当数) | 10 種類 |

エ 時間外勤務手当

| | |
|--------------------|------------|
| 支給実績(25年度普通会計決算見込) | 133,688 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額 | 194 千円 |

注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

オ その他の主な手当(平成26年4月1日現在)

| 手 当 名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 |
|-------|--|----------|
| 扶養手当 | ・扶養親族のある職員に支給 配偶者 13,000円 配偶者以外の扶養親族 各6,500円 子(16歳年度初め～22歳年度末)1人につき 5,000円加算 | 同じ |
| 住居手当 | 借家等居住職員に支給 (月額12,000円超の家賃を支払っている職員) 最高 27,000円 | 同じ |
| 通勤手当 | ・交通機関等の利用者 6箇月定期券等の価額により一括支給 支給限度額...55,000円 ・自動車等の交通用具使用者 通勤距離に応じ、月額2,000円～24,500円を支給 | 同じ |

(8) 特別職の報酬等の状況(平成26年4月1日現在)

| 区 分 | 給料月額・議員報酬月額 | 期末手当 (25年度支給割合) |
|-----|-------------|--------------------|
| 市長 | 926,000 円 | 6月期 1.40 月分 |
| 副市長 | 754,000 円 | 12月期 1.55 月分 |
| 議長 | 515,000 円 | 計 2.95 月分 |
| 副議長 | 456,000 円 | 加算措置 40% |
| 議員 | 427,000 円 | |

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況

勤務時間は、原則として次のとおりです。ただし、公務の運営上の事情により、特別な形態で勤務する必要がある職員(消防、病院職員等)は、次の勤務時間以外の割振りによります。

| | |
|------|-----------------|
| 勤務時間 | 午前8時30分～午後5時15分 |
| 休憩時間 | 午後0時～午後1時 |

(2) 時差出勤勤務の状況

職員の1日の勤務時間数(7時間45分)を変更せず、出勤時間をずらして業務に対応する「時差出勤勤務」を平成24年度から実施しています。(H24.6～8月試行実施、H24.10月～本格実施)

通常の勤務時間以外で、事前に予定されている出前講座、住民検診、各種住民説明会等の対外的な業務について、午前7時から午後9時45分の間で13区分の始業・終業時刻を設定し対応しています。

平成25年度は、延べ384人の職員が実施し、計1,031時間(約260万円相当)の時間外勤務を抑制しました。

(3) 休暇、休業制度の状況

職員の休暇、休業制度については、職員の勤務時間、休暇等に関する条例、規則や育児休業に関する条例規則等に基づいて定められており、主な休暇、休業制度の状況は次のとおりです。

| 区分 | | 休暇(休業)期間等 |
|----------|----------|---------------------------------------|
| 年次休暇 | | 20日 (1年当たり) |
| 特別 休暇 | 夏期休暇 | 5日以内(1年当たり) |
| | ボランティア休暇 | 5日以内(1年当たり) |
| | 子の看護休暇 | 5日(対象となる子が2人以上の場合は10日)以内(1年当たり) |
| | 育児時間 | 1日2回、それぞれ30分以内 |
| 病気休暇 | | 原則90日以内 |
| 介護休暇 | | 6月以内 |
| 育児休業 | | 子が3歳に達する日までの期間 |
| 部分休業 | | 子が小学校に入学するまでの期間で、始業時又は終業時、1日を通じて2時間以内 |

4 職員の分限及び懲戒処分状況の状況

(1) 分限処分の状況

平成25年度の分限処分の状況は、次の表のとおりです。

| 区分 | 降任 | 免職 | 休職 | 合計 |
|-------|----|----|----|----|
| 市長部局等 | 0人 | 0人 | 6人 | 6人 |
| 教育委員会 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 消防本部 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 合計 | 0人 | 0人 | 6人 | 6人 |

注) 分限処分とは、公務の能率の維持及びその適正な運営の確保の目的から、職員がその職責を十分に果たすことができない場合に行われる、職員の意に反する不利益な身分上の変動をもたらす処分のことをいいます。

(2) 懲戒処分の状況

平成25年度の懲戒処分の状況は、次の表のとおりです。

| 区分 | 戒告 | 減給 | 停職 | 免職 | 合計 |
|-------|----|----|----|----|----|
| 市長部局等 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 教育委員会 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 消防本部 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 合計 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 |

注) 懲戒処分とは、公務における規律と秩序を維持する目的から、職務上の義務違反など、公務員としてふさわしくない非行がある場合に行われる処分のことをいいます。

5 職員のサービスの状況

(1) 職務専念義務免除の状況

平成25年度の職務専念義務免除の状況は、次の表のとおりです。

| 免除の事由 | 承認件数 | | |
|--------------------|-------|-------|------|
| | 市長部局等 | 教育委員会 | 消防本部 |
| 研修を受ける場合 | 0 人 | 0 人 | 0 人 |
| 厚生に関する計画の実施に参加する場合 | 0 人 | 0 人 | 0 人 |
| その他任命権者が定める場合 | 29 人 | 0 人 | 22 人 |
| 合計 | 29 人 | 0 人 | 22 人 |

注) 職員は、法律又は条例に特別の定めがある場合を除き、その勤務時間中において、職務に専念する義務がありますが(地方公務員法第35条)、合理的な理由がある場合は、限定的にその免除が認められています。

(2) 営利企業等従事許可の状況

平成25年度の営利企業等従事許可の状況は、次の表のとおりです。

| 許可の基準 | 承認件数 | | |
|---|-------|-------|------|
| | 市長部局等 | 教育委員会 | 消防本部 |
| 次のいずれにも該当しないと認める場合 | 59 件 | 5 件 | 13 件 |
| ア その職員の職と当該営利企業との間に特別な利害関係又はその発生のおそれがある場合 | | | |
| イ 職務の遂行に支障を及ぼすおそれがある場合 | | | |
| ウ その他公務員として適当でないと認められる場合 | | | |

注) 職員は、任命権者の許可が受けなければ、営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社その他の団体の役員その他規則で定める地位を兼ね、若しくは自ら営利を目的とする私企業を営み、又は報酬を得ていかなる事業若しくは事務にも従事してはならない(地方公務員法第38条)とされており、上記の許可の基準を満たしている場合に例外的に許可を受けることができます。

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 職員研修の状況

平成25年度における職員研修の状況は、次の表のとおりです。

| 研修名 | 受講者数 |
|--------------------------------|-------|
| 階層別研修 [新任職員、中堅職員、監督者、管理者] | 106 人 |
| 専門研修 [接遇、政策法務、政策形成能力開発、手話等] | 255 人 |
| 派遣研修[国、県等] | 8 人 |
| 自己啓発[通信教育等] | 71 人 |

(2) 勤務成績の評定の状況

能力評価及び業績評価からなる人事評価制度を実施し、その評価結果を勤勉手当の成績率や昇給の決定等に反映させています。

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 職員の健康管理

労働安全衛生法のに基づき、健康診断の実施やメンタルヘルス対策、過重労働による健康障害防止対策事業等を実施しており、平成25年度の実施状況は次のとおりです。

| 内 容 | 対象職員 | 実施状況 |
|-----------|--------------|-------|
| 定期健康診断 | 全職員 | 956 人 |
| メンタルヘルス研修 | 主事・技師、主任級の職員 | 52 人 |

(2) 厚生制度

射水市職員互助会では、職員の公務能率の向上や元気回復などを目的として厚生事業を行っています。
なお、平成24年度から職員互助会への市補助金を廃止し、職員の掛金のみによる運営を実施しています。

・厚生事業の主な事業及び実績(平成25年度)

| 主な事業 | 実 績 |
|----------------|-------|
| 人間ドック利用助成 | 204 人 |
| 文化・体育クラブ活動の補助金 | 11 団体 |

(3) 公務災害補償制度の状況

公務災害補償制度は、地方公務員災害補償法に基づき、地方公務員が公務上の災害又は通勤による災害を受けた場合に、地方公務員災害補償基金が、その損害を補償(療養補償等)する制度です。

平成25年度の公務災害補償制度の状況は、次のとおりです。

| 区 分 | 認定件数 | 事故の内容 |
|------|------|--|
| 公務災害 | 6 件 | 【市長部局】 ・転倒による左肩関節脱臼(1) ・転倒による顔面打撲傷(1) ・転倒による右大腿骨頸部骨折(1) ・転倒による左橈骨遠位端骨折(1) ・針刺し事故(2) |
| 通勤災害 | 0 件 | |

(4) 勤務条件に関する措置の状況

平成25年度において、職員からの勤務条件に関する措置の要求は、ありませんでした。

(5) 不利益処分に関する不服申立ての状況

平成25年度において、職員からの意に反する不利益処分に関する不服申立ては、ありませんでした。