

第4次集中改革プランの目的・位置づけ

第4次大綱で掲げた目標 将来を見据えた経営基盤の確立と自立した都市の実現

第4次大綱では、掲げた目標の実現を目指すために、『長期的な課題を踏まえた「量」の改革と「質」の改革の両立』の視点を持ち、3つ基本方針、そして、それぞれの方針に基づく取組項目を設定しました。

第4次集中改革プランは、それらの取組を着実に実行するため、具体的な取組内容、目標、工程などを定めた**実施計画**にあたるものです。

また、この第4次大綱及び第4次集中改革プランは、第2次射水市総合計画の実効性を担保する計画の一つと位置づけています。

基本方針1 協働・共創による質の高い行政経営の推進 20取組

取組項目① 市政情報の共有と協働・共創によるまちづくりの充実 8取組

市民と行政が様々な課題を共に考え行動する環境づくりのため、施策や予算等をわかりやすく開示し、市民を含め多様な主体との情報共有を推進するとともに、地域振興会への支援や市政への幅広い市民参加の促進により、協働・共創のまちづくりを推進します。

- 新規 1 公民連携の推進 人事課
- 新規 2 市ホームページのリニューアル 未来創造課
- 3 みえる・わかる・わかり合えるミーティング等の実施 未来創造課
- 4 自主防災組織の強化及びネットワーク化 総務課
- 新規 5 NPOとの協働によるまちづくり 地域振興・文化課
- 6 コミュニティセンターの指定管理者制度への移行 地域振興・文化課
- 7 地域型市民協働事業の推進 地域振興・文化課
- 8 まちづくりの担い手となる人材の発掘・育成 地域振興・文化課

取組項目② ICT（情報通信技術）の有効活用と効果的な市民サービスの提供 8取組

情報通信技術を積極的に活用し、業務の省力化や効率化を図るとともに、情報の共有や時間・場所にとらわれないサービスの提供など、効果的な市民サービスの向上を推進します。

- 新規 9 RPAの有効活用 人事課、総務課
- 新規 10 IoT利活用の推進 総務課
- 11 タブレット端末の活用による情報政策及びペーパーレス対策 総務課
- 12 マイナンバーカードの利活用の促進 総務課
- 新規 13 公共交通におけるICTの活用 生活安全課
- 新規 14 がん検診等のWEB予約化による事務効率化の推進 保健センター
- 新規 15 ICTを活用した学習活動の充実 学校教育課
- 16 ICT活用学級復帰支援協働事業の実施 学校教育課

取組項目③ 民間活力によるサービスの向上 4取組

事務事業全般において、民間事業者等の経営能力・技術力（ノウハウ）を活用することでサービスの向上や経費の節減が見込まれるものについては、積極的に民営化や民間委託を推進します。

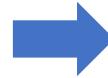
- 17 市有バス業務の民間活用 管財契約課
- 新規 18 小杉ふれあいセンターの在り方の検討 地域福祉課
- 新規 19 地域包括支援センターの機能強化 地域福祉課
- 新規 20 教員の教育環境充実のための部活動指導員の配置 学校教育課

基本方針2 効率的・戦略的な財政運営

4 7 取組

取組項目① 事務事業の効率化・適正化 1 2 取組

常に費用対効果や成果を意識し、徹底した事務事業の経費の節減及び合理化等に取り組むとともに、公平性の観点に基づき行政サービスにおける受益と負担の適正化を図ることにより、財政の健全化を推進します。



- | | | |
|----|-----------------------------|---------|
| 新規 | 21 使用料・手数料の適正化に関する計画的な見直し | 人事課、財政課 |
| 新規 | 22 補助金の適正な運用 | 人事課、財政課 |
| 新規 | 23 P D C Aサイクルに基づく主要事業の改善 | 人事課 |
| | 24 窓口時間延長の在り方についての検討 | 市民課 |
| | 25 持続可能な公共交通の実現 | 生活安全課 |
| | 26 家具転倒防止器具設置事業の見直し | 社会福祉課 |
| 新規 | 27 在宅福祉介護手当・在宅要介護高齢者福祉金の見直し | 地域福祉課 |
| | 28 おむつ支給事業の見直し | 地域福祉課 |
| | 29 地域ふれあいサロン事業の見直し | 地域福祉課 |
| 新規 | 30 子ども子育て総合支援センターの機能充実 | 保健センター |
| | 31 射水市観光協会の機能強化 | 港湾・観光課 |
| | 32 観光イベントの見直し | 港湾・観光課 |

取組項目② 公共施設マネジメントの促進と
資産・債務の適正化 2 0 取組

市が所有する公共施設等の稼働状況や老朽度等の現状と人口動態や財政見通しを連動させ必要なサービスを安定的かつ持続的に提供できるよう公共施設マネジメントを促進し、「最適な保有量」と「最適な管理運営」の実現に努めます。併せて、資産の利活用や負債の圧縮など、資産・債務改革を進めます。



- | | | |
|----|----------------------------------|------------|
| | 33 公共施設マネジメントの推進 | 人事課 |
| | 34 後年度の円滑な財政運営に向けた基金の積立及び市債の繰上償還 | 財政課 |
| 新規 | 35 芸術文化施設の再編の検討 | 地域振興・文化課 |
| 新規 | 36 最終処分場の整備 | 環境課 |
| | 37 斎場使用料の適正化 | 環境課 |
| | 38 衛生センターの整備 | 環境課 |
| | 39 クリーンピア射水の長寿命化 | 環境課 |
| | 40 小杉社会福祉会館の機能転用 | 地域福祉課 |
| | 41 足洗老人福祉センターの廃止（民間売却） | 地域福祉課 |
| | 42 市立保育園の在り方の検討 | 子育て支援課 |
| | 43 市立幼稚園の在り方の検討 | 子育て支援課 |
| | 44 市立児童館機能の移行 | 子育て支援課 |
| 新規 | 45 道の駅新湊の長寿命化 | 港湾・観光課 |
| 新規 | 46 農村環境改善センターの在り方の検討 | 農林水産課 |
| 新規 | 47 大門コミュニティセンターの在り方の検討 | 農林水産課 |
| 新規 | 48 射水市住生活基本計画の策定 | 建築住宅課 |
| | 49 小学校の在り方の検討 | 学校教育課 |
| | 50 図書館の在り方の検討 | 生涯学習・スポーツ課 |
| | 51 主要体育館の在り方の検討 | 生涯学習・スポーツ課 |
| | 52 地区体育館機能の移行 | 生涯学習・スポーツ課 |

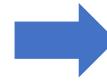
第4次射水市行財政改革集中改革プラン（案）【概要版】

基本方針2 効率的・戦略的な財政運営

4 7 取組

取組項目③ 自主財源の確保及び創出 7 取組

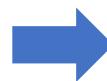
中長期的な視点を持って安定した財政基盤を確立するための企業誘致等に積極的に取り組むほか、収納率の向上及び債権管理を強化するとともに、広告料・命名権などの取組を継続・拡充し新たな財源を創出します。



- 53 有料広告収入等の独自財源の確保及び民間活力を活用した事業の推進 財政課
- 54 未利用市有地の売却 管財契約課
- 55 自動販売機設置業者選定における入札制度の導入等 管財契約課
- 56 多様な納付環境の整備 収納対策課
- 新規** 57 新たな企業団地の造成 商工企業立地課
- 58 魅力ある企業立地助成金制度への工夫 商工企業立地課
- 59 創業支援等事業計画の推進 商工企業立地課

取組項目④ 公営企業の経営健全化 8 取組

上下水道事業及び病院事業が、将来にわたって継続的かつ安定的にサービス提供できるよう経営基盤の強化につながる取組を戦略的に展開するなど、一層の経営の健全化を推進します。



- 新規** 60 官民連携による水道事業の運営基盤強化 上下水道業務課
- 61 水道事業ビジョンの見直しによる健全な事業運営 上下水道業務課
- 62 下水道事業ビジョンの見直しによる健全な事業運営 上下水道業務課
- 新規** 63 水道事業における配水管渠の耐震化率の向上 上水道工務課
- 64 水道事業における主要施設の長寿命化 上水道工務課
- 65 不明水対策の実施 下水道工務課
- 新規** 66 総合的な経営改善策の推進 市民病院経営管理課
- 67 市民病院の患者確保策 市民病院経営管理課

基本方針3 職員と組織の質の向上

8 取組

取組項目① 職員の能力及び意欲向上の推進 3 取組

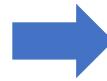
先見性や幅広い視野を持った職員を育成するために研修内容の充実を図るなど、職員の能力と新たなものに挑戦しようとする意欲の向上に努めます。



- 新規** 68 職員の資質の向上 人事課
- 新規** 69 時間外勤務の縮減 人事課
- 70 消防団組織の充実強化 消防本部総務課

取組項目② 時代の変化に対応した弾力的な組織体制の構築 2 取組

多様化する行政課題に迅速に対応し、効率的・効果的に施策を展開するため、柔軟に組織を見直すなど、組織力の向上を図ります。



- 71 組織体制の充実・強化 人事課
- 72 求める人材の採用・確保 人事課

取組項目③ 職員定数及び給与の適正化 3 取組

射水市定員適正化計画に基づき、職員数の適正化を図るとともに、給与制度の適正な運用を行います。



- 新規** 73 会計年度任用職員制度の適正運用 人事課
- 74 職員数の適正管理 人事課
- 75 職員給与の適正化 人事課