

平成29年度 企画管理部長「政策宣言」中間報告

企画管理部長 明 神 栄

○ 平成29年度重要事業

事業名	射水市版総合戦略の着実な実施
目標	本市が将来にわたって安定した人口構造を構築し、地域社会活力の維持・向上を図るために策定した射水市版総合戦略について、PDCAサイクルを活用し、進捗状況や成果等を確認しながら進めます。
進捗状況	総合戦略42施策のうち10施策において、最終年度（平成31年度）のKPI（重要業績評価指標）を達成するなど、おおむね順調に推移しています。
今後の対応	引き続き、PDCAサイクルを活用し、着実な施策の実施に努めます。

事業名	庁舎跡地利活用事業の推進
目標	旧新湊庁舎跡地利活用については、地域の賑わいづくり、活性化に向け、民間による開発を行うための実施方針を公表し、公募型プロポーザルを実施できるよう整備方針の具体化を進めます。
進捗状況	旧新湊庁舎跡地利活用について実施方針を公表し、民間事業者との個別対話を継続的に行いながら、公募型プロポーザルを実施するための民間事業者が参画しやすい募集要項を作成しています。
今後の対応	事業化に向けた募集要項を作成・公表し、民間事業者からの活用に関する提案を受けることとしています。その後、提案内容について有識者による検討を行い、年度末までに優先交渉事業者の選定を目指します。

事業名	市職員の仕事と生活の調和（ワークライフバランス）の推進
目標	活力ある組織の実現とより一層の効率的な業務の運営を目指し、長時間労働是正のための仕事改革・意識改革を行うとともに、柔軟な勤務時間制度の導入など、射水市版働き方改革を推進します。
進捗状況	働き方改革を全庁的に進めるため、市長はじめ幹部職員によるイクボス ^{*1} 宣言を行うとともに、射水市役所働き方改革推進会議を開催し、部局横断的な推進体制を整えました。 また、仕事と生活の両立を支援するため、職員の早出遅出勤務制度を導入しました。
今後の対応	引き続き、職員に働き方改革を浸透させていくとともに、働き方改革推進会議においてその取組や効果について協議していきます。

*¹イクボス：「仕事」と「子育てや介護などの生活」との両立を支援、実践しながら、職場組織としての成果を出す上司のこと。