

平成29年度 企画管理部長「政策宣言」達成状況

企画管理部長 明 神 栄

○ 平成29年度重要事業

事業名	射水市版総合戦略の着実な実施
目標	本市が将来にわたって安定した人口構造を構築し、地域社会活力の維持・向上を図るために策定した射水市版総合戦略について、PDCAサイクルを活用し、進捗状況や成果等を確認しながら進めます。
年度末達成状況	策定事業の多くで重要業績評価指標（KPI）は、目標値に向かって概ね順調に推移しています。
自己評価	全般的に概ね順調に推移しているが、思わしい成果の出ていない一部の事業については、重点的に推進していきます。

事業名	庁舎跡地利活用事業の推進
目標	旧新湊庁舎跡地利活用については、地域の賑わいづくり、活性化に向け、民間による開発を行うための実施方針を公表し、公募型プロポーザルを実施できるよう整備方針の具体化を進めます。
年度末達成状況	旧新湊庁舎跡地については、新たな賑わい創出や地域経済の振興等を基本とした事業方針を定めた上で、公募型プロポーザルを実施し、有識者による検討を経て、優先交渉権者を選定しました。
自己評価	庁舎跡地については、将来の世代に責任の持てる活用策が必要であると考えています。旧新湊庁舎跡地においては、今後、新湊地域の賑わい創出や活性化が長期にわたり図られるよう、事業内容について優先交渉権者と協議を進めます。

事業名	市職員の仕事と生活の調和（ワークライフバランス）の推進
目標	活力ある組織の実現とより一層の効率的な業務の運営を目指し、長時間労働是正のための仕事改革・意識改革を行うとともに、柔軟な勤務時間制度の導入など、射水市版働き方改革を推進します。
年度末達成状況	働き方改革を全庁的に進めるため、市長はじめ幹部職員によるイクボス [*] 宣言を行うとともに、射水市役所働き方改革推進会議を開催し、部局横断的な推進体制を整えました。 柔軟な勤務時間制度については、多様な働き方を推進するため、職員の早出遅出勤務制度を導入し、仕事と生活の両立を支援しています。
自己評価	働き方改革に対する取組は、推進体制を整え、制度を導入するなど一歩前進しました。今後とも、仕事と生活の両立が可能な職場環境づくりと活力ある組織の実現に努めていきます。

*イクボス：「仕事」と「子育てや介護などの生活」との両立を支援、実践しながら、職場組織としての成果を出す上司のこと。