## 第2次総合計画

# 豊かな自然 あふれる笑顔 みんなで創る きららか射水

実施計画



「第2次総合計画」を支える計画の一つ

### 第4次行財政改革大綱

### 第1 行財政改革の趣旨

1 これまでの取組

行財政改革大綱 (平成18年12月策定)

行財政改革集中改革プラン 第2次行

第2次行財政改革 集中改革プラン

第2次行財政改革大綱

第3次行財政改革大綱 (平成26年9月策定)

第3次行財政改革 集中改革プラン (平成26年12月策定)

(平成23年3月策定) (平成26年12月策定

### 収支改善効果額

約19億円

約8.4億円

約6億円

### 2 本市を取り巻く社会環境等

### 少子高齢化を伴う人口減少社会

▶ 地域コミュニティ機能の低下、地域産業の担い手不足、 空き家の増加など

### 厳しい財政状況

- ➤ 生産年齢人口の減少による税収の減少
- ➤ 普通交付税の一本算定による減少
- ➤ 合併特例事業債の発行限度額到達
- ➤ 老年人口の増加による社会保障関係費の増加 公共施設の老朽化
- ➤ 老朽化施設の増加による更新費用及び維持管理費 の増加
- 3 更なる行財政改革の必要性

## 第2 行財政改革の基本姿勢

目標 将来を見据えた経営基盤の確立と自立した都市の実現

視点 長期的な課題を踏まえた「量」の改革と「質」の改革の両立

基本 方針

- 1 協働・共創による質の高い行政経営の推進 市政情報の共有と協働・共創によるまちづくりの充実 ICTの有効活用と効果的な市民サービスの提供 民間活力によるサービスの向上
- 2 効率的・戦略的な財政運営 事務事業の効率化・適正化 公共施設マネジメントの促進と資産・債務の適正化 自主財源の確保及び創出 公営企業の経営健全化
- 3 職員と組織の質の向上

職員の能力及び意欲向上の推進 時代の変化に対応した弾力的な組織体制の構築 職員定数の見直し及び給与の適正化

## 第3 行財政改革の推進方法

第4次行財政改革集中改革プランの策定 推進期間:5年間(令和元年度~令和5年度) 推進体制及び 進行管理は第3次と同様