

令和6年度 企画管理部長「政策宣言」中間報告

企画管理部長 小塚 悟

○ 令和6年度重要事業

事業名	新たな総合戦略の策定及び人口ビジョンの見直し
目標	地方創生と人口減少抑制を目指して策定した「第2期射水市まち・ひと・しごと創生総合戦略」が令和6年度に最終年を迎えることから、最新のデータに基づく「射水市人口ビジョン」の見直しを行った上で、令和7年度を初年度とする新たな総合戦略を策定します。
進捗状況	人口ビジョンについては、国立社会保障・人口問題研究所が示すデータに基づき、見直しに必要な人口移動状況分析を終えました。新たな総合戦略については、第3次射水市総合計画を基に人口減少対策や地方創生関連施策を中心とする戦略骨子を策定しました。
今後の対応	アンケート調査により把握する「市民の希望子ども数」も参考に本市人口ビジョンで示す新たな目標人口を設定するとともに、国による次元の異なる少子化対策の状況や災害の頻発化など、社会情勢の変化や新たに生じた課題を踏まえ、目標人口達成に向け本市総合戦略を策定します。

事業名	行財政改革の推進
目標	市役所内業務のデジタル化に併せ、業務改革につなげるための業務プロセス調査を実施するほか、第5次行財政改革集中改革プランに掲げた取組の進行管理を徹底し、着実に行財政改革を進めます。
進捗状況	業務プロセス調査により、現在各課の業務分析を進めています。 第5次行財政改革集中改革プランについては、能登半島地震の経験を踏まえた時点修正等を行い、令和6年度改訂版を公表しました。
今後の対応	業務プロセス調査の分析結果を基に業務改革につなげるほか、引き続き第5次行財政改革集中改革プランに掲げた取組を着実に実行し、行財政改革を推進します。

事業名	人材の確保
目標	令和6年2月策定の新たな定員適正化計画に基づき、適正な事務・事業の執行に必要な人材はもとより、市民生活を支える各種事業の充実に必要な専門職・技術職をはじめ、懸案事項や新たな政策課題の解決に必要な人材の確保に努めます。
進捗状況	今年度実施の職員採用試験では、全ての試験区分で採用予定者数を確保できる見通しです。また、必要な技術職員数の確保に向けて、今年度新たに技術職（土木・建築）向けのインターンシップを実施しました。
今後の対応	今後、厳しさを増すことが予想される技術職（土木・建築）の確保にあたっては、近県の高等教育機関に向け、技術職現場見学会や職員採用試験の情報などを広く周知し、今後の受験者数増加を目指します。